会

報





第 18号

2008年1月



#### オシドリ(鳥取県日野郡日野町根雨・・日野川)

	# F - 0 /= 1 \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	教授的中央中心中的中央中央中心中心中心中心中心中心中心中心中心中心中心中心中心中心中
	新年の御挨拶2~3	健康シリーズ16~17
目	シルバー人材センター理事長の抱負 4~9	シルバー人材センター紹介 18
	平成19年度事業実施状況9~10	会員の広場 1.9
	記念式典(倉吉シルバー人材センター) 1 1	講習会に参加して 20~21
次	シニアワークプログラム実施状況 12~14	鳥取県の最低賃金22
The state of the said	趣味のひととき 15	表紙のことば・連合会スタッフ 23
An establishment shall	大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大	ARRANGE AND A STATE OF THE STAT

### 社団法人 鳥取県シルバー人材センター連合会

# 新年あたって



知鳥取県シルバー人材センター連合会

# 会長宇野治日

あげます。 ご健勝にて新春をお迎えのこととお慶び申し 会員並びに関係者の皆様におかれましては、

明けましておめでとうございます。

申し上げます。して、ご理解とご協力を賜り心から厚くお礼して、ご理解とご協力を賜り心から厚くお礼皆様には、日頃からシルバー事業に対しま

昨年から団塊の世代が引退過程に入るなど、本格的な少子高齢社会を迎えておりますが、本格的な少子高齢社会を迎えておりますが、の多様化やU・Iターン希望者の増加などが見込まれるなか、地域の高齢者の雇用・就業見込まれるなか、地域の高齢者の雇用・就業

このたび、選択技を多様化するために、高齢にかい、事業の自主的・効率的な活動の推進に向いた方策について、実効ある協議と検討が行われたところであります。とくに、シルバー事業推進連絡会議が設置され、シルシルバー事業の自主的・効率的な活動の推進に向いたが、国の方針により地方労働局に、このたび、国の方針により地方労働局に、

す。とくに、シルバー事業は高齢期の過ごし方とくに、シルバー事業は高齢期の過ごし方の施策として位置づけられたところであります。

今後とも皆様方のご支援をいただき、「働積極的な活動を展開することといたしました。性化計画を策定し、年次別に目標を設定し、

存でございます。 く高齢社会」の実現に向けて全力を尽くす所

いたし、新年のご挨拶といたします。最後になりましたが、皆様のご健康を祈念



す。

をお迎えのことと、謹んでお慶び申し上げま

# 新年の御挨



## 鳥取労働局

職業安定部長 橋

本

太

会及び鳥取県内各シルバー人材センターでご 活躍の皆さま方におかれましては、良いお年 社団法人鳥取県シルバー人材センター連合 新年あけましておめでとうございます。

す。 とに、 を迎える節目の年でもあり、 にもご理解・ご協力をいただいておりますこ 日頃から、 たしますが、 また、 この場をお借りしてお礼を申し上げま 連合会におかれましては設立十周年 私ども鳥取労働局の職業安定行政 お祝い申し上げますとともに 少々早い気もい

さて、 シルバー人材センター事業の運営に

> たします。 課題として捉えられておられることと推察い することが目標とされていることを、大きな 成二十二年度までに全国で百万人の会員数と レンジ支援総合プラン行動計画において、 かかわっておられる皆さまは、 政府の再チャ 平

ていく機会を確保する場として、多様な働き 平成二十七年には平成十七年に比べて百六十 くことを通じて社会に貢献し、 にとって、その経験と能力を生かしつつ、 を適用しての「一般雇用を望まれない方々」 用安定法に規定する「高年齢者雇用確保措置」 万人増加する見込みであり、 これは、六十歳以上六十四歳以下の方々が、 改正高年齢者雇 生き甲斐を得 働

> であると考えます。 す重要となっていることにほかならないもの ンター事業」が注目され、その役割がますま 方のスタイルの一つである「シルバー人材セ

要となります 安心して就労できる環境の構築もたいへん重 ては、 始されたシルバー労働者派遣事業につきまし 係法令も適用されますので、 ただ、生き甲斐とは言っても、 労働者派遣法、 労働基準法等の労働関 会員の皆さまが 昨年より開

おります。 も連携を図り、 要な課題でもありますので、 きる場としてのシルバー人材センター事業が て培ってこられた経験・知識・技能を発揮で ますます発展することは、 鳥取労働局といたしましては、長年にわたっ 支援してまいりたいと考えて 職業安定行政の重 県下関係機関と

て、 のご健勝、 わっておられるすべての皆さまの、ますます 最後に、シルバー人材センター事業にかか 新年のごあいさつといたします。 ご活躍を心からお祈りいたしまし

## テ長の抱負 材センタ

す。



出鳥 取市シルバ (材センター

といたします。

賜りますようお願いを申しあげまして、

挨拶

だき、会員各位の絶大なるご支援とご協力を

益々センターの意義が問われる時代になりま

どうかこれらのことを充分にご理解いた

これからは、逐次団塊の世代が退職を迎え、

築に努めてまいりたいと存じます。

市民の信頼と期待に応じられるセンター

-の構

な財政運営の推進を確実に進めると同時に、

木島敏行

済情勢がいかに厳しい状況であるかというこ めて前年度を下回る事業実績となりました。 経過いたしましたが、 益々ご健勝のこととお慶び申しあげます。 このことは、 皆様におかれましては、 新年あけましておめでとうございます。 当センターは今年で設立二十七年を センターを取り巻く様々な経 昨年度決算において初 新しい年を迎えら

本理念 業活動を展開する必要があります。 いと存じます。 を出し合い、 この危機を役員、 「自主・自立・共働・共助」を基に事 現状を乗り切らなければならな そのためには、 会員、 事務局職員が英知 センターの基

とを如実に現した結果と考えます。

強化を図り、 この基本計画により、事業運営と組織体制の 期事業基本計画」をスタートさせました。 独自事業や新規事業分野への取り組 これらのことをふまえ、 会員の増強、 安全・ 今年度「第二次中 適正就業、 適正

知 倉 吉 市 シ ル バ

明けましておめでとうございます。 八材センター 皆さま 完

には、 申し上げます。 輝かしい新春をお迎えのこととお慶び

変厳しい状況下にあります。 加速され、シルバー事業を取り巻く環境は大 さて、 国や地方公共団体の行政改革 が 層

基盤に関わる重要な問題です。 十人前後を一進一退の状況で推移しています 減少し、また、当センターの会員数も四百五 平成十六年度から、全国は平成十七年度から が、シルバー会員の減少は、シルバー事業の 特に近年、シルバーの会員数が、 県内では

県シルバー人材センター事業活性化計画」 員数を「平成二十二度までに百万人」を基本 このような中で、 平成十九年九月に向こう四年間の 当面、 全国のシルバー会 「鳥取 が

会拡充の努力にも関わらず、

公共事業の大幅

約金額、 県内のシルバー人材センター全体では五千六 六十二人としたところです。 百九十九人で、 各シルバー人材センターの数値目標により、 会員数・粗入会率・就業率・就業延人員、 策定されました。この活性 受注件数等が示されましたが、 そのうち、当センターは五百 化計画 は、 県内 鳥取 契 の

特に本年は、 たいと考えております。 かけにより、 の入会説明会(月二回実施)への参加の呼び 当センターでは、 会員拡大の目標を達成して参り 会員及び役職員の方一人が一人 この活性化計画において、

さつといたします。 今後ともご指導をお願いし、 新年のごあい



対境港市シルバ 人材センター

理事長 足立郁 馬

う年であって欲しいと念願しております。 新年を言祝ぎたいとおもいます。 始まるという、 らも元旦が十二支の第一番である「子」から 縁起を担ぎたくなりそうであり、又、そうい さて、 今年は、 先ず、二〇〇八年・平成二十年 新年あけましておめでとうございます。 鼠は神の使者で招福をもたらすとか、 ここ三年ばかり総力を挙げて就業機 干支が「子年」であり、 珍しい取り合わせの年です。 暦の 何か Ĺ か 0

種々の会議では、よく「会員数を二〇一〇下回っており、真に頭が痛い事ばかりです。の大台を割り込みました。会員数も三百人を変九十三%で、契約金額は残念ながら一億円率加・企業等の発注も横這い、個人・家庭か減少、企業等の発注も横這い、個人・家庭か

は、目標のハードルの高さに戸惑います。ざしらず、こんなちっぽけな片田舎の当市で叫ばれております。需要の多い大都会ならい年迄に全国で百万人にしよう」と声高らかに

ともあれ、会員及び殳戦員は、お互って重羅に似せて穴を掘る」しかありません。くしては就業率は下がるだけです。「蟹は甲会員だけを拡充しても、就業機会の確保な

願い申し上げ、年頭のご挨拶といたします。各位の温かいご鞭撻と、ご指導を、宜敷くお務のPRに、最大の努力をするのみです。携をもって就業開拓の為、今迄以上にSC業携をもって就業開拓の為、今迄以上にSC業



| 対南部広域シルバー

理事長田子貢

と考えております。愛がって頂けるシルバーの発展につくしたいで会員を始め役職員ともども地域に愛され可新しい年を迎え今年もシルバーの目的に沿っ新年あけましておめでとうございます。

昨年は傷害事故が一昨年と比較し大幅に減

が良かったのか、神仏のおかげか。うに事故防止の話をしてまいりました、これ少しました、会員が集まるたびにしつこいよ

す。すればどんどん発展するものと信じておりますればどんどん発展するものと信じておりま得てゆくことが重要であります、いい仕事をいる存在であり、日々の仕事を通じて信頼をシルバーは地域から支えられて成り立って

行事で幕開けです。
毎年正月に会員一六○名ほどで出雲大社参年年正月に会員一六○名ほどで出雲大社参

がりつつあります。倍率も全国最低、従ってシルバーの実績も下ーは、はいないがであれば、

計画に乗った実績を上げたいものです。 今年は連合をもとに知恵を出し合い活性化



理事長石谷文一

ととなりました。この十年を振り返り、町民設立十周年の記念すべき節目の年を迎えるこさて、本年は、智頭町シルバー人材センターあけましておめでとうございます。 県内各地シルバー人材センター会員の皆様

ます。 に至りましたことに厚く感謝とお礼申し上げのご努力によりシルバー事業が発展し、今日関係機関の理解あるご指導、更に会員の方々の皆様の温かいご支援と智頭町を始めとする

実績は前年度に比し、若干の増加あるいは横、当センターにおきましては、会員数、事業により大きく左右され、更に景気動向も併せ環境は国や地方自治体の政治状況や財政事情環境は国や地方自治体の政治状況や財政事情

新しい年を迎え、わたし達SC会員が地域合プラン」による初年度目標の達成が危ぶま合プラン」による初年度目標の達成が危ぶままにであり、国による「再チャレンジ支援総実績は前年度に比し、若干の増加あるいは横

考えています。
事業を推進していかなければならないものとの活動の在り方について改めて自覚し、SC社会の福祉の担い手として果たす役割と今後社会の福祉の担い手として果たす役割と今後のはい年を迎え、わたし達SC会員が地域

ています。

献しつつ存在価値を示すときでもあると考えを結集して独自事業を開発し、地域社会に貢シルバー会員自らが英知と経験・技能パワーシルバー会員自らが英知と経験・技能パワー

はたします。 お連の益々の が発展を祈念 が、県





対岩美町シル 人材センタールバー

### 理事長 谷 口 幹彦

シルバー事業に対しまして多大な理解とご支 会員の皆様、 んで新年のご挨拶を申し上げます。 心からお礼申し上げます。 関係者の皆様には、 日頃より

岩美町シルバーも、 活性化へと飛躍への誓いを新たにいたしまし の年を迎えました。 年の事業法制化から早二十年を経過し、 が記念式典を開催し、これを契機に会員一同 シルバー人材センター事業は、 昨年、 ささやかではありました 創立十周年の節目十年を経過し、わが 昭和六十

う進み、近い将来、 見込まれています。 五歳以上という本格的な高齢化社会の到来が 申すまでもなく、 少子高齢化社会はいっそ 国民の四人に一人が六十

はますます重要となってまいります。 に厳しい状況の中ではありますが、 シルバー人材センターを取り巻く環境は誠 その役割

新しい年を迎え、 層努力しなければと決意を新たにしてい そして暮らし方に対応した仕組みの構築 私たちは、 働き方や学び

様なニーズに応える事業の充実拡大に努めて ・共助」の基本理念を再認識し、 わが岩美町シルバーは、 「自主・自立 地域の多 ・共

> まいりたいと存じます。 シルバーの役員、推進員、

たします。 に猛進することをお約束し、 一体となって具体的な数値目標の達成のため 会員、 年頭ご挨拶とい 事務局が

します。 県シ連、 県内各シルバーの発展を祈念いた



| | 別湯梨浜町シルバー

足 立 春人

今後の高齢化社会をささえる為の一員に

申しあげます。 平成二十年の新春を迎え皆様と共にお慶び

ます。 ます。 千五百十五万人にまで減ると予測されており が一線を離れ人口減が見え始めた年でもあり さて、昨年は二〇〇七年団塊世代の第 わが国の人口は、二〇五〇年には約九 陣

ます。特に水田管理、 思います。ちなみに最近シルバー人材センター していかなければならない分野が多々あると には、今後の地方自治行政のあり方等々配慮 のと思われます。この様な社会を支えるため 七十歳から八十歳の高齢家族も増え続けるも への老人家庭の依頼の度合いは増えつつあり 益々高齢化少子化は進み、 室内の清掃等々当シルバー人材センター お墓の清掃、 独居老人並びに 庭木の剪

> 増えております。 いて自分では作業をする事が出来ない家庭が 百四十九件となっております。この様に年老 たどっており昨年の十一月までの依頼数は六 に対する年 間の仕事の依頼数は増加の一

ております。 員として微力ながら頑張って行きたいと思っ シルバー人材センターも社会に奉仕出来る



対 琴浦町シルバ 足 立 八材センター

夫

た関係各位に心から感謝申し上げます。 さまで国庫補助団体として四年目の新春を迎 えることができました。ご支援いただきまし あけましておめでとうございます。 おかげ

康で生きがいをもっての社会参加を目指して まいりたいと思います。 「シルバー琴浦」も、全国の会員七十七万 県連合の会員四千五百人と連帯して、 健

います。 悟でございます。 とで自らの役割を果たすべく努力いたしてま 地域を支えているという誇りをもって働くこ けている経験と技能と生活の知恵を活かして、 と信頼」 そう力を合わせて目標達成に向けて頑張る覚 地域社会を支える側に軸足を置き、 会員それぞれが、自分たちの身につ をキーワードに邁進する所存でござ 今後も会員と役員と事務局がいっ 「安全

る実績で応えてまいりたいと存じます。 と。依頼を受けた仕事内容については、 親睦を大切にしてチームワークに心がけるこ に日々の活動に臨むこと。 の確認の徹底を図り、 地域班と職 群班は密接な連携のもと より信頼され、 会員相互の信頼と 、喜ばれ 事前

機関誌の発行やボランティア活動の取り 組

みもスタートしました。

年も会員の健康と地域への貢献を掲げ、 最重要課題であることを肝に銘じての活動を の 入れての更なる努力が必要かと思います。 念願するものであります。 これからは、 達成に向けて取り組みたいと思います。 まずは、事故防止に万全を期しての就業が あらたな分野 で開拓 も視野に 目標 今



人材センター

対北栄町シルバ 岸田忠良

に象徴されるようにあまり良い年にならずに れたとの報道がありましたが、「偽」の一字 をお迎えのこととお慶び申しあげます。 へたようなきがします。 新年あけましておめでとうございます。 昨年末に一年を代表する漢字「偽」 県下のシルバー会員の皆様、 お元気で新年 」が選ば

ふり返ってみれば当北栄町シルバーも、 なければと思います。 こう一年は輝かしい年でありますよう努 関

> 態ですが、今年一年、 もふえず、 社会参加、 るべく「技術の習得・安全の向上・心あるサー 係各位の温かい支援にもかかわらず、 就業機会と事業実績の拡大につなげたいと思 ビスの提供」と地道に努力をして、高齢者の います。 「為」をモットーに地域の方から信頼を受け 事業実績 地域に貢献をしながら会員の増加、 (契約金額) も横ばい状 「偽」ではなく、 新会員 人の



人材センター

林原

事で心に残る年にしたいと願いながらも百% うか。新しい年を迎える度に、今年も平穏無 す。一昨年は建物の偽装事件、 と、毎年のように暗いニュースが飛び交いま た事が何よりです。それにしても年末になる 叶えられることはありません。大過のなかっ てみたいとおもいます。 家計の大きな負担になりそうです。 物価の値上げ、特にガソリンや灯油の高騰は さて、当シルバーの一年間を簡単に振り返っ 昨年は皆様にとってどんな年だったでしょ 会員の皆様新年おめでとうござい それに加えて景気が低迷している中での諸 そして汚職と殺人事件の連続でした。 昨年は食品の

暑い アウトドアー作業の多い中、 日が続いたので皆さんバテたようです。 昨夏は格別に

> とめました。十一月には互助会で石見銀山を 町施設の植栽の手入れ作業を行い、 ると思います。 パイプを築かれている事が受注に繋がってい され、多くの職員と顔見知りになって、太い ています。庁舎に度々出入りし、 すが、これはある理事さんのお陰だと感謝し 移しましたが、後半ようやく追いつきました。 当シルバーは公共の仕事を多く戴いていま 実績の方も対前年比で前半はマイナスで推 会員の親睦を図りました。 又ボランティア活動として、 議会も傍聴 PR につ

も上回るよう努力したいとおもいます。 空振りに近い状況です。 小さな受注の積み重ねで、 今年度特に期待された団塊の世代の入会も 小回りのきく対応と 昨年実績を少しで



理事長 村 (材センター 田

雄

移して居ります。 二十九日より四日間行いました、 昨年は、 八頭町シルバーの受注実績は一進 皆様のご支援に感謝して居ります。 新年おめでとうございます。 始めてSP事業に取り組み、 募集人員の 一退に推 十月

確保が心配されていましたが、定員をオーバー 今後も地域活性化のため貢献したいと思って する盛況で、 11 います。 又町当局との連携を持ち、 受講生から好評で終了しました。

今後宜敷お願いします の推進に努めたい所存であります。



江府町シルバー 八材センター

理事長 宇田川 潔

お慶び申し上げます。 明けましておめでとうございます。 皆様にはお健やかに新年をお迎えのことと

満十年を迎えた節目の年でありました。 当シルバー人材センターは発足以来

機関のご指導、 声をあげ「安全就業」を第一に掲げ、 きました、これも県シ連をはじめとする関係 ながらもそれなりに認めていただけるシルバー 人材センターを目指して取り組みました。 県下最小のシルバー人材センターとして産 お陰様でその間無事故で推移することがで ご支援の賜と感謝申し上げま 小さい

くは米子市の方にも参加していただき充実し 主催の造園アシスタント講習会を実施し、 た講習会となりました。 とくに昨年は、 県シ連の支援で当シルバー 遠

持し続けることも会員の大きな課題です。 齢化が進む現状下で、 いかに体機能を維

現役を誓言し体力の限界に挑戦し続けること また人生に意義が有ることと思うこの頃 命に定年なく」「人生に退職なし」生涯

> た一年間でした。 ちの生活に直結する年金問題と食の偽装問題 昨年の漢字は「偽」が第一 いずれも「申し訳ありません」で終始し 位でした。 私た

祈しています。 球で更なる飛躍に向けて努力を重ねたいと念 期待と不安が交差するなかで、 さて今年はどんな年になるのでしょうか、 今年も全力投



日野町シルバ 理事長 瀬 (材センター 田 寿

中、一番小さい組織だと思います。 ないおそらく県内十六のシルバー人材センター 成十一年十二月一日会員六十八名で法人化し 新年あけましておめでとうございます。 野町シルバー人材センターの設立は、 幸

H

はゼロ、平成十九年度は五十万円で充分な活 受託事業倍増へ邁進することを誓いあいまし らは、新たに、 二十数名による事業への反省会で、 十名で何とか灯火を守りつづけています。 動が出来ず、年々会員が減少し、現在僅か四 への町助成は、 らしを行っております。シルバー人材センター 回避へむけて、 ご承知のとおりわが町は「準用再建団 昨年暮れの十二月中旬に開催した会員有志 予算の徹底削減による赤字減 年々削減され、平成十八年度 一致結束して会員の倍増と、 新年度か 体

> す。 のご発展を祈念し、 し上げ、県内各シルバー人材センターの益 県シ連のご指導と、ご支援を切にお願 年頭のご挨拶といたしま り申 々



日南町シルバー 理事長 山浦基治 (材センター

新たに致します。 一〇〇八年の新春を皆さんと共に迎え心を

地帯であり高齢化率も県下で高い方です。 独居老人が増え又空屋が増え受注事業のほ 我々の町は県の最南端に位置して最 も過 疎

とんどがそうゆう家庭です。

る様にしなければなりません。 も困難を期しております。 ません。行政からの助成金も年々削られ運営 は百人を割る状況であり、会員募集にも力を 誠意を以て事業に当たり発注者から感謝され 齢になり作業もままなりません。一人一人が を上げたいと思っております。 入れ、又事業の拡大にも努力しなければなり 会員も多い時は百人を超していましたが今 今年こそ其の実績 会員も年々高

協力を宜敷お願い致します。 がシルバーの基本でありますので皆さんの御 会員が健康でしかも安全で作業が出 一来る事

ないかと理事会で結論がでました。 次ぎに社会福祉協議会との統合が浮上しま 事業の形態が異なり統合は難しいで 助成金

会員で運営しています、

それでも、

人間関係

人材センターも法人ではなく、五十人位の

は良く皆様の努力のたまものと思っています。

今後も、

会員、

金額も増える要素もあまり

他のセンターのアドバイスをお願い致しま違い会員の意欲が半減致すと思われます。うに事業をこなして運営するとでは全く意がと寄付金で運営するところと、シルバーのよ

平成上

年度



## 理事長 **西村武津美** 三朝町シルバー

テルにおいて午前十時より臨時理事会、

午後

平成十九年九月十八日(火)倉吉シティホ

臨時理事会・総会開催

時より臨時総会が開催されました。

五百人の人口の町です。 理事長 西村武津美



の挨拶といたしま

くお願いし、

新年

今後ともよろし

したいと思ってい組織であることにくても活動出来る



様の仲間意識を借りながら活躍しています。

今後とも、

小さ

視察旅行等を行い、

仲間意識を大事にし、皆

ルバーでは、年に数日、ボランティア活動やありませし、法人化にはなりませんが、当シ

原案のとおり承認されました。者派遣事業の導入に関する事項で、いずれも審議されました議案は、主にシルバー労働

議室

事業実施状況

(案)について。第一号議案(平成十九年度事業計画変更

(案)について。第二号議案(平成十九年度収支補正予算書

**第四号義案 鳥収県シレベ―人オセンタ― 規程等(案)について。** 第三号議案 シルバー労働者派遣事業各種

報告事項 事業活性化計画(案)について。 第四号議案 鳥取県シルバー人材センター

• シルバー労働者派遣実施準備委員会の

## 第二回事務局長会議

しました。 金会館において、第二回事務局長会議を開催 平成十九年十月二十四日(水)鳥取厚生年

見交換が活発におこなわれました。用交換が活発におこなわれました。席を受け、今後のシルバー事業についての意と、鳥取労働局の伊藤高齢者対策担当官の出き、二回の都道府県連合事務局長会議の報告

### 議題

- 都道府県連合事務局長会議の概要
- 三 その他 ニー 鳥取労働局高齢者対策担当官説明



# 安全・適正就業パトロール

議

題

換を行いました。 各センターの担当者十九名出席により意見交 いて、加藤松香園の加藤琢磨氏を講師に招き、 平成十九年八月二十四日(金)倉吉市にお

就業の必要性 活動拠点センターにおける安全・適正

議

題

二 活動拠点センターの安全・適正就業指 導の実施状況(各センター担当者) 講話「高齢者の安全就業・衛生につい 講師 加藤松香園 代表 加藤琢磨氏

## **天施準備委員会の開催バー派遣事業**

兀

その他

几

その他

書類等について

派遣事業実施届出書・計画書及び添付 派遣事業の事業計画・予算案について

派遣業務の執行体制について

ることとなりました。 事業届出の集約がまとまり、派遣事業開始等 委員会を開催した検討の結果、シルバー派遣 準備委員会」は、八月以降にも左記の二回の ることを目的とした「シルバー派遣事業実施 業の実施に向けて、具体的な諸課題を検討す に係る臨時理事会・臨時総会への議案提出す 平成十九年十月よりシルバー労働者派遣事

▲十九年度第二回

平成十九年八月三十日 倉吉未来中心

派遣事業届出書・計画書等について

その他

各種事務規程の制定について

派遣業務実務執行体制・要件について

▲十九年度第三回 平成十九年九月十三日(木)

**启吉未来中心** 

シルバー保険制度

り開催されました。 ター事務局長を選任し委員等十一名出席によ りました鳥取県シルバー連合保険制度検討委 員会を十一月二十三日(木)倉吉市に於いて いて、座長に中林正樹倉吉シルバー人材セン 平成十九年度第一回通常総会において決ま

取り組み状況 シルバー連合保険制度、各都道府県の

賠償責任保険の加入状況 県内各シルバー人材センターの損害

今後の取り組みについて

## 新規職員 業務研修会

バー連合会理事長ほか四名の講師により、二 十二名の新規職員・各種相談員等を対象に研 において、宇野連合会会長、木島鳥取市シル 修を実施されました。 平成十九年度十一月二十六日(月)倉吉市

世間為人會計算》以一人對社之分一 設立20周年記念式典

# 設立二十周年記念式典

\mathred{\text{\ti}\}\text{\ti}\text{\texi}\text{\text{\text{\texi}\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\te



り、平成一九年九月三〇日に倉吉市関金都 れてから、二〇年目の節目を迎えるに当た 昭和六二年一〇月一日に、高年齢者が働く の各種講習会の実施等を主な事業に設立さ は、就業に関する知識・技能の習得のため に応じた就業の機会の開拓・提供、さらに む高年齢者の自主的な運営のもとに、就業 ち、自らの生きがいの充実や社会参加を望 生きがいづくりにふさわしい条件と環境を に関する情報の収集・提供や、希望と能力 つくることを目的に、健康で働く意欲を持 社団法人倉吉市シルバー人材センターは、

事業運営に努めていくとの力強いあいさつがありました。続いて、本 鳥取県シルバー連合による「一般労働者派遣事業」を導入し、 皆さんと心から喜びをわかちあい、今後更に本格的な高齢社会が到来 意欲の高い会員の加入促進や受託事業の更なる拡大とともに、 する中で、「シルバー を迎えることが出来たことに対し、関係者の皆様へのお礼と、会員の もと盛大に挙行されました。式典で、野島理事長は、「設立二〇周年 市交流センターで、「設立二〇周年記念式典」 人材センター」の果たす役割の重要性と、就業 が約三〇〇名の参加の 新たに

> 手芸品」を買い求める多数の人で賑わいました。午後のアトラクショ では、会員・役職員の手工芸・書道・竹細工・彫刻・盆栽など多くの 午後から長谷川倉吉市長様から丁重なご祝辞と、ご臨席いただいた多 出展を熱心に鑑賞したり、「抹茶・コーヒー」の接待や、 くの来賓・招待者の方々の紹介が行われました。また、作品展の会場 策課長様、 用課長様、 センターに特に貢献された発注者の九事業所への感謝状の贈呈と、会 員継続二〇年以上の八人の方の表彰後、鳥取県商工労働部山本労働雇 倉吉市議会山口議長様、 社団法人鳥取県シルバー人材センター連合会宇野会長様と 鳥取労働局職業安定部能見職業対 「竹炭製品

され、「記念式典・表彰部門」「作品展部門 この事業を行うため「実行委員会」が組織 誌」を発行し全ての事業を修了しましたが、 記念事業は、さらに、「設立二〇周年記念 念式典が行われました。この設立二〇周年 のジャンルで笑い声や歓声、感動の中で記 伎」「楽団演奏」の出演があり、それぞれ ンでは、「マジックショー」「関金子供歌舞

部会」「事業部会」の代表と、「地域班長」 毎に、「理事」及び「組織部会」「普及啓発

どが行われましたが、この事業における一番の成果は、設立二〇周年

会員の皆さんと事務局が一丸となった取り組

式典当日の受付や式典・アトラクションなどの進行、

駐車場の対応な

「同好会メンバー」が、それぞれ担当する部門での取り組みとともに、

みができたことではないでしょうか。

記念事業の成功向けて、

「アトラクション部門」「記念誌発行部門」 設立20周年記念 170 の大利提入ない の大川は時日

関金子供歌舞伎

### 平成19年度シニアワークプログラム地域事業実施計画及び実施状況

シニアワークプログラム地域事業は、(社)鳥取県シルバー人材センター連合会が活動拠点の協力のもと、多種多様な技能講習を事業主団体と連携をはかりながら実施する事業です。

講習の種類は、長期講習(40時間を超える講習)と短期講習(20時間を超え40時間迄)の2種類となります。

平成19年度は、長期講習15回(介護講習4回含む)、短期講習36回を計画し、順次実施しております。

#### 1. 長期講習

講習名	実施地区	講習日程	講習日数	定員	受講者	修了者
経理事務補助1	米子会場	5月30日~ 6月15日	13日	20名	19名	18名
経理事務補助1	鳥取会場	6月 4日~ 6月20日	13日	20名	21名	21名
経理事務補助	倉吉会場	6月 6日~ 6月22日	13日	20名	16名	16名
造園アシスタント1	鳥取会場	6月25日~ 7月 5日	9日	20名	22名	22名
経理事務補助	境港会場	7月23日~ 8月 8日	13日	20名	21名	19名
造園アシスタント	米子会場	9月 3日~ 9月13日	9日	20名	24名	24名
左官・ブロック積補助	鳥取会場	9月 6日~ 9月20日	9日	20名	11名	7名
オフィスクリーニング 補助	米子会場	10月16日~10月26日	9日	20名	18名	13名
造園アシスタント2	鳥取会場	11月19日~11月30日	9日	20名	23名	22名
経理事務補助2	鳥取会場	12月 5日~12月21日	13日	20名	24名	20名
経理事務補助2	米子会場	1月23日~ 2月 8日	13日	20名		
介護講習(2級課程)						
訪問介護員養成研修	米子会場	6月25日~ 8月 3日	23日	20名	17名	14名
訪問介護員養成研修	倉吉会場	8月20日~10月 1日	23日	20名	14名	13名
訪問介護員養成研修	鳥取会場	10月 4日~11月14日	23日	20名	20名	20名
訪問介護員養成研修	境港会場	10月18日~11月28日	23日	20名	9名	8名

#### 2. 短期講習

	THE CO.	200 40 40	講習	- X	777000 x X	North Carlot
講習名	実施地区	講習日程	門製	定員	受講者	修了者
農業支援講習	智頭会場	4月 9日~ 4月13日	5日	15名	19名	15名
室内装飾アシスタント	智頭会場	6月18日~ 6月22日	5日	15名	18名	15名
造園アシスタント	米子会場	6月18日~ 6月25日	6日	20名	18名	18名
緑地管理アシスタント	境港会場	6月26日~ 7月 3日	6日	20名	20名	19名
緑地管理アシスタント	岩美会場	7月 4日~ 7月11日	6日	20名	21名	18名
塗装アシスタント	倉吉会場	7月 4日~ 7月12日	7日	20名	15名	14名
保育支援	境港会場	7月24日~ 7月31日	6日	20名	18名	18名
室内装飾アシスタント	北栄会場	7月24日~ 7月31日	6日	20名	15名	11名
造園アシスタント	智頭会場	7月30日~ 8月 3日	5日	20名	23名	22名
緑地管理アシスタント	倉吉会場	8月20日~ 8月27日	6日	20名	20名	18名
保育支援	鳥取会場	8月24日~ 8月30日	5日	20名	21名	19名
造園アシスタント	倉吉会場	9月 3日~ 9月10日	6日	20名	15名	15名
造園アシスタント	境港会場	9月 7日~ 9月14日	6日	20名	25名	18名
保育支援	米子会場	9月18日~ 9月26日	6日	20名	20名	20名
警備業務補助	鳥取会場	9月25日~10月 3日	7日	20名	22名	21名
造園アシスタント	南部会場	10月10日~10月17日	6日	20名	28名	27名
介護支援	倉吉会場	10月22日~10月29日	6日	20名	15名	15名
造園アシスタント	江府会場	10月22日~10月30日	6日	15名	14名	12名
事務補助	智頭会場	10月29日~11月 2日	5日	20名	18名	16名
室内装飾アシスタント	八頭会場	10月29日~11月 1日	6日	20名	20名	12名
警備業務補助	米子会場	11月 5日~11月13日	7日	20名	13名	9名
事務補助	南部会場	11月 9日~11月30日	5日	20名	15名	14名
農業支援	南部会場	12月 5日~12月21日	6日	20名	19名	15名
果樹栽培アシスタント	倉吉会場	12月17日~12月25日	6日	20名	17名	17名
室内装飾アシスタント	米子会場	1月15日~ 1月22日	6日	20名		Braille
保育支援	倉吉会場	1月予定	6日	20名		10° 10° 10° 10° 10° 10° 10° 10° 10° 10°
介護支援	鳥取会場	1月23日~ 1月29日	5日	20名		- v =
販売員養成研修	米子会場	1月予定	7日	20名		
緑地管理アシスタント	米子会場	1月予定	6日	20名		
室内装飾アシスタント	南部会場	1月予定	6日	20名		
果樹栽培アシスタント	南部会場	2月予定	6日	20名	13 14	
室内装飾アシスタント	鳥取会場	2月13日~ 2月20日	6日	20名		
介護支援	米子会場	2月18日~ 2月22日	5日	20名		
室内装飾アシスタント	倉吉会場	2月18日~ 2月25日	6日	20名		
室内装飾アシスタント	境港会場	2月予定	6日	20名		100
事務補助	岩美会場	2月予定	5日	20名		

### 平成19年度シニアワークプログラム地域事業実施計画及び実施状況

シニアワークプログラム地域事業は、(社)鳥取県シルバー人材センター連合会が活動拠点の協力のもと、多種多様な技能講習を事業主団体と連携をはかりながら実施する事業です。

講習の種類は、長期講習(40時間を超える講習)と短期講習(20時間を超え40時間迄)の2種類となります。

平成19年度は、長期講習15回(介護講習4回含む)、短期講習36回を計画し、順次実施しております。

#### 1. 長期講習

講習名	実施地区	講習日程	講習日数	定員	受講者	修了者
経理事務補助1	米子会場	5月30日~ 6月15日	13日	20名	19名	18名
経理事務補助1	鳥取会場	6月 4日~ 6月20日	13日	20名	21名	21名
経理事務補助	倉吉会場	6月 6日~ 6月22日	13日	20名	16名	16名
造園アシスタント1	鳥取会場	6月25日~ 7月 5日	9日	20名	22名	22名
経理事務補助	境港会場	7月23日~ 8月 8日	13日	20名	21名	19名
造園アシスタント	米子会場	9月 3日~ 9月13日	9日	20名	24名	24名
左官・ブロック積補助	鳥取会場	9月 6日~ 9月20日	9日	20名	11名	7名
オフィスクリーニング 補助	米子会場	10月16日~10月26日	9日	20名	18名	13名
造園アシスタント2	鳥取会場	11月19日~11月30日	9日	20名	23名	22名
経理事務補助2	鳥取会場	12月 5日~12月21日	13日	20名	24名	20名
経理事務補助2	米子会場	1月23日~ 2月 8日	13日	20名		
介護講習(2級課程)						
訪問介護員養成研修	米子会場	6月25日~ 8月 3日	23日	20名	17名	14名
訪問介護員養成研修	倉吉会場	8月20日~10月 1日	23日	20名	14名	13名
訪問介護員養成研修	鳥取会場	10月 4日~11月14日	23日	20名	20名	20名
訪問介護員養成研修	境港会場	10月18日~11月28日	23日	20名	9名	8名

## 題はのめととか

# 生きる喜びを教えてくれた



愛石の窪みに白き根を伸ばし

石斛の新芽二本立ちたり

**大松 稔明** (対南部広域シルバー人材センター

私が自然の造る鑑賞石の世界に入って、四十年がすぎました。水石の奥の深さ、わび・さび・石水石の美との入口を、彷徨っています。未だその入口を、彷徨っています。石の美との出合いは偶然です。まだ私が若く二十代の頃、肝臓を患いだ私が若く二十代の頃、肝臓を患いさか自信を無くしていた時です。水色の上に石が置かれ、一つの石の美との上に石が置かれ、一つの石の美盤の上に石が置かれ、一つの石の美色の上に石が置かれ、一つの石の美色の上に石が置かれ、一つの石の美色の土に石が置かれ、一つの石の美色の大きを見た時です。感動で、病気の世界に入って、四十年がするという。

をひかれたものでした。といれたものでした。その本くもり、重さ、色、形ながました。そして、石を手に取っがでました。そして、石を手に取っがでました。そして、石を手に取っからは、半年ほど、日野退院してからは、半年ほど、日野



石の鑑賞の方法の主たるは、床の石の鑑賞の方法の主たるは、床のの板に、ノミを入れ台座を作る時である時は、手の平に石を乗りなど、置く場所によっていまた食卓など、置く場所によっていまた食卓など、置く場所によっていまが、部屋飾り、玄関飾り、玄関飾りですが、部屋飾り、玄関飾り、玄関飾り、大のを忘れる時は、手の平に石を乗り、一番を見ている。

想いにしてくれます。き、明日も、きっと、良い日が来るいると、一日の心の疲れが消えてゆ風呂の中で石を手に取って眺めて

酔している毎日です。愛する心は豊かで、至福の世界に陶い時差に、呆然としながらも、石をいきだい。



います。 日本の国が、いつまでも戦争のない、平和な国であることを願って

## 脂質異常症 (高脂血症)にならないために



山陰労災病院 主任薬剤師

中 澤 収

のですが、この状態を放置することで、自覚症状が全くないまま動脈 や中性脂肪などのアブラ分が異常に多い状態を「脂質異常症」と呼ぶ している方は多くはないと思います。実は、血液中にコレステロール よくご存知ですよね。しかし、「なぜ良くないのか」をキチンと理解 使化が進み、知らない間に命を縮めることになるのです。 コレステロールの値が高いと、体に良くない」というのは皆さん

# 『日本人成人の三人に一人は脂質異常症!』

どによる運動不足などのライフスタイルの変化が大きく影響していま ラーになっているのです。 質異常症の増加が一番の理由と言えるでしょう。日本人はもともとコ ぼります。動脈硬化を原因とする病気がこれほど多いのは、やはり脂 で起こる血管の病気で亡くなっている日本人は全体の三分の一にもの 第二位の心疾患、第三位の脳血管疾患を合わせると、動脈硬化が原因 というデータもあります。これには食事の欧米化や交通機関の発達な で増えてしまっており、日本人成人の三人に一人は脂質異常症である レステロール値の低い国民でした。それが今では米国人のレベルにま 厚生労働省の統計では、日本人の死因の第一位はがんです。しかし、 脂質異常症はもはや「国民病」とでも名付けたくなるほどポピュ

適度な運動」を医師から注意され、 私も三年前の健康診断で脂質異常症を指摘され、「食生活の改善と 薬物療法の前段階の状態です。

> を施す必要があります。 診断を受けたら、 病気に関する知識を高め、 自覚を持って対策

# 『高脂血症改め脂質異常症』 (表1)

統一する必要もある」として、「高脂血症」から「脂質異常症」に変 剰な状態も、余分なコレステロールを回収し動脈硬化を防ぐHDL のです。このため「高脂血症は適切な表現ではない。諸外国の表記と これまでは、 起きる心筋梗塞や脳卒中などの予防、ガイドラインを改訂しました。 (善玉) コレステロールが少ない状態も、病名は「高脂血症」だった 日本動脈硬化学会は五年ぶり(二〇〇七年)に、動脈硬化によって 診断では悪玉コレステロール値を重視しています。 血液中のLDL(悪玉)コレステロールや中性脂肪が過

や都市型ライフスタイルの普及などによって、肥満、 出てきます。動脈硬化の原因は、脂質異常症以外には、三大危険因子 なったら、心筋梗塞、脳梗塞を引き起こし、「死」に至る可能性さえ でなく、 つまり、 能異常 として高血圧、喫煙もよく知られていますね。また、 が悪くなり、場合によっては完全に流れが止まってしまいます。そう 脂質などが付着して狭くなる症状です。放置していると、血液の流れ なのです。動脈硬化とは、動脈の血管壁が厚く硬くなり、血管内部に 「脂質異常症」はなぜ怖いかと言うと、そうです、動脈硬化が心配 (糖尿病)なども危険因子として加わり、注目を集めています。 これら危険因子全体を考えることが必要です。 本当に動脈硬化を予防するためには、 コレステロール値だけ ストレス、耐糖 食生活の欧米化

## 『脂質異常症と動脈硬化』

を得ない」という状態で開始されます。一人ひとりの持つ危険因子の 行っても脂質の値が目標値まで下がらない場合、「後は薬に頼らざる 薬物療法は、 生活習慣の改善(食事療法・運動療法)を三~六ヶ月

げる薬に大きく分かれます。療薬としては主に①悪玉コレステロールを下げる薬と②中性脂肪を下レステロール一〇〇咤/战未満を目標に薬物療法が考慮されます。治かかったことがある方は、生活習慣の改善とともに悪玉(LDL)コ重みに応じて薬物療法を考慮します。また、狭心症・心筋梗塞などに

用することが大切です。 これらの薬の服用に際しては、医師の診察、指導に従い継続して服

## 『食事療法の大切さ』

らない程度に生活習慣を改善して、健康な生活を送りましょう。自分が守るという強い意志をもって、日頃から注意し、ストレスにな対策の決め手はなんと言っても「食事療法」にあります。自分の体は行するので、気付いたときには遅いということにもなりかねません。者)」と言われているように、自覚症状が無いままに密かに病状が進者)」と言われているように、自覚症状が無いままに密かに病状が進くどいようですが、脂質異常症は「サイレントキラー(沈黙の殺人

## 薬の副作用』

次のような症状(筋肉痛、手足の脱力感、赤褐色の尿など)がみらして「横紋筋融解症」が起きることが知られています。 スタチン系、フィブラート系薬剤には、ごくまれに筋肉の副作用と

れたら直ちに服用をやめて、すぐに主治医、

薬剤師に相談してくださ

事も念頭において服用しましょう。 また薬の副作用は、服用開始間もない頃に出る事が多いので、この

『自分で勝手に薬を調節しない』

脂質異常症は「自覚なき沈黙の病気」です。薬をキチンと飲んでい

薬を勝手に減らしたり、逆に早く治そうと増やしたりする人が効果をはっきりと自覚できるわけではありません。これが仇と

### (表1) 脂質異常症(高脂血症)と診断される基準値

悪玉(LDL)コレステロール	140mg/dl 以上		
善玉(HDL)コレステロール	40mg/dl 未満		
中性脂肪(トリグリセライド)	150mg/dl 以上		

(表2)

ことが大切です。

高まりますね。

と判断し、

が知らずにいて、検査の結果、「数値が上がった、ああ効いていないいますが、これは危険な事です。例えば、服用を怠っているのを医師

薬の量を増やしたらどうでしょう。危険性はますます

いずれにしろ、この病気は長い期間、

正しい服用方法を身に付け、

続ける努力が求められ

治療を継続する

### 脂質異常症(高脂血症)の薬物治療薬

	2 2 1 2 1/3 / [2 / 2 / 2 / 2 / 2 / 2 / 2 / 2 / 2 /
悪玉コレステロールを減らす薬剤	中性脂肪を減らす薬剤
スタチン	フィブラート系薬
陰イオン交換樹脂	EPA
プロブコール	ニコチン酸誘導体

------(動脈硬化性疾患予防ガイドライン2007年版)



## 米子広域シルバー人材センタ

## 事務局長吉二田浩二

を事業エリアとする広域シルバーです。単独 を事業エリアとする広域シルバーです。単独 を事業エリアとする広域シルバーです。単独 の設立から二十五年を迎え米子市と日吉津村の設立から二十五年を迎え米子市と日吉津村の設立がに入る紙合を 当シルバー人材センターは、昭和五十八年

一万六千三百円(就業実会員)となります。

一般企業及び公社・公団からの発注が

配分金は二万千二百円(全会員)から一日(全会員)から七・六日(就業実会

全国和牛共進会会場 (設営。調査・案内等のボランティア)

会員一人当たりの月平均では、就業日数が円で就業率は八〇・七%となっています。百六十七日人日、契約金額二億六千百七十万五千五百五十三件、就業延べ人員六万六千六員数で粗入会率は二・一%でした。受注件数員数で

です。

ィア活動、スポーツ・文化・趣味の活動な、対価を得て就業すること以外にもボラン近年は高齢者の社会参加促進事業の観点か

減少し受注が小型化しています。

りました。 有志会員の方々による自主的活動が活発になど幅広い社会参加活動の促進にも取り組み、



皆生トライアスロン大会清掃ボランティア

# 会員の広

も幸せを感じております。

# 庭木剪定の仕事に感謝して!



日南町シルバー (材センター

新 田 高 明

だったと思います。 私が造園を習ったのは、五十八、 九歳の頃

いで、 みに庭をいじって、余暇を過ごせたらとの想 ら好きだった造園の仕事を習い、老後の楽し ました。色々な職種は有りましたが、前々か に落ち着いて暮らしたいと考えておりました。 きに出て居ましたが、六十歳を前にして、 そんな折、 造園科を希望し三ヶ月入所しました。 冬の農閑期は、季節的に工場へ働 職業訓練所の募集が目に止まり

その上、他人様の庭木を観させて頂いてとて した。自分の家の庭木を観るのも楽しいのに かせて頂けるなんて夢にも思っていませんで 庭木の手入れに、シルバー人材センターで行 い三ヶ月でした。その時は、まさか他人様の な樹木で庭園のノウハウを学び、とても楽し 三柳の自衛隊で、 た。ある先生は、病院の庭木を、ある先生は 園の先生にかわるがわる教えていただきまし 定員二十名で、四人の先生方、及び米子浩 或いは市内街路樹でと、色々

> シルバー人材センターの 会員になって

対境港市シルバ 人材センター 喬 司

意しました。 ものを持っているのでお世話になることを決 たない私は不安が有りましたが前職を退職し る日、現剪定班の班長より「俺と一緒に仕事 など、自分なりに見ておりました。そんなあ の木はこうした方がもっと良くなるだろうに 見る度に、あの庭園は、あの木はいいな、 味があり、各地の庭園、家庭の庭、 きっかけは以前から植木、盆栽、庭園等に興 ので三年の月日がたちましたが、まず入会の をしないか」と誘われ、何の知識、 わたしはシルバーの会員になって、早いも 健康、仕事をする勇気は誰にも負けない 毎日遊びに没頭している時期でもあった 盆栽等を 技術も持 あ

> ばでしたが、そんな時には、諸先輩達の良き はテキパキ仕事に取り組んで居ますが、初心 アドバイスを戴き勇気づけられ今日まで 者の私にはとても難しく戸惑うこともしばし さて、いざ仕事に行って視ると諸先輩たち

気 阿尔 П

がら社会奉仕をして行きたいと思っておりま けます。これからも元気で、趣味を生かしな どんな庭木に出会うかと、わくわくして出か あげます。いつも行かせて貰う朝は、今日は 今までお邪魔させて頂いたご家庭に感謝申し

の精神で頑張って居ります。

きます。 た。」と喜んで戴けた時など本当のすがすが 木がどの様になっているか、次回はどのよう にしたらよいか・・など一年中興味が湧いて いが出来、又お年寄り、女性に出来ないこと、 しい気持ちになれます。又自分の剪定した樹 寸した事(包丁研ぎ、樋の落ち葉の詰まり この仕事を始めて市内各地の方々とふれあ を手伝った時「ありがとう、ああ良かっ

る仕事に自信と希望を持って、シルバーの仕 事に励みましょう。 交通安全に気を付けて、自分のした仕事、す シルバー会員の皆さん、これからも健康

命永し」 「**気**は長く・**心**は丸く・**腹**立てず・**口**つつしんで・

気 腹

した。 関で目に止まりま の句は仕事先の玄

生きできるんでは ないでしょうか。 仕事を続けたら長 こんな気持ちで



ら脳を素通りし左耳に抜け何も残らない。

これは今更どうしようもないことだ。頭を

十歳を目前に十数年振りに講習を受けた。

六土

の手習いということがあるが、

七

座学は歳が過ぎていることもあって右耳か

# 講習会に参加して

# オフィスクリーニシグ補助講習



子 松 市 岡

勉

ると感じる。 労の尊さ、働く喜びを知った方々のそれであ 肉痛だといいながらチャレンジする姿は、 の会話、指示等にもズーと役立つと思う。 皆んな慣れない機械を操り、肩凝りや、 勤筋

お交際ということか・・・ 協力しあって美しく仕上げた達成感はまた格 別なものだ。だが親しくなったのも束の間の 日程が進むにつれ親しみも増し、 みんなで

終わりに講師各位に心よりお礼申し上げた



### 訪問 介護員養成研修 2級課程 一に参加して 鳥取会場



鳥 取 市

横 谷 宏

枝

当に嬉しく思いました。 する事となり、受講決定書が届いた時は、本 十月四日より訪問介護員養成研修「二級課 が開講され、男性三名女性十七名が受講

もてた事、 出来たのは、 事であり、家族の励ましと協力が大きな力と なりました。最後まで変わらぬ気持ちで受講 方々の行き届いた配慮のお陰です。 訪問介護員の養成研修は自分の為に望んだ そして研修に関わってくださった 受講者が同年代であり親近感が

受講者全員が修了証書を手にすること出来ま が嬉しくどんなに心強かったことでしょう。 に出向き、 ス提供現場見学の時には私たちより早く現地 介護実習、訪問介護同行訪問、在宅サービ 三〇時間の全課程を修了し十一月十四日、 心より感謝しています。 終了時には笑顔で迎えて頂いた事

助言を行うものです。 があり日常生活を営むのに支障がある人に対 訪問介護員の仕事は、身体上精神上の障害 必要に応じた身体介護、生活援助、

事者としての倫理を持ち、基本的態度で遂行 ?を対象にする仕事である為、福祉業務従

験しておくことが営業に、

あるいは作業員と

に生かせるのではないかと考えての受講。体 疇だから勉強しておいても邪魔にならず、逆 半の人と比べようもなく劣っていることは残 衰えていることは自覚しているが、六〇代前

念ながら認めなくてはならない。

今回の講習は、今、関わっている仕事の範

るようになり、またそれがうれしい。

練習する程に除々に上手に操ることができ

運動神経も反射神経も日々の生活のなかで

て何度も何度も練習する必要がある。

対応が遅れ大トラブルになってしまう。従っ

機械操作は体で覚えなくてはトラブルの際

ではなく、手順を検討することが大事だ。 使うことは大切でただ無闇矢鱈に行動するの

提となっています。 知症があってもその人の持てる能力を引き出 労働です。 ように思えますが、高齢者であり、障害、認 し自分で出来るようにする「自立支援」 しなくてはならない事を最初に学びました。 大切な生命と生活を担う訪問介護員の業務 買い物、 一見誰にでも出来る日常的な事の 調理など衣食住に関わる家事 清拭、入浴等の介助、掃除、 一が前

事を実感しました。 態度や言葉で援助を行う専門的な仕事である の立場に立ち一定の距離を保ちながら共感的 自立に向けた介護を提供する為に、 利用者

もし介護が必要になった時どうしたらよい

健康で幸せに で話し合って えています。 るとからやっ に介護予防を 暮らせるよう みたいと思い を機会に家族 したが、これ ありませんで 考えたことが これまで深く のか?私自身 てみようと考 そして 出来

ます。

## 介護支援講習会」に参加して (倉吉会場)



吉 市

根

受講してみようと思いました。 護員養成研修二級課程」に参加させて頂き全 る講習内容だった為に興味を引き、 日程を終了し資格を得ましたが、この度の センター連合会の主催で開催された「訪問介 護支援講習会」に参加させていただきました。 介護支援講習会」が、私自身に最も気にな 私は、 十月二十二日から二十九日の六日間、 今年の夏に(社)鳥取県シルバー もう一度、 人材

不安になります。 ろ変わり、私たちの頃はどうなるのだろうと の両親をみてきましたが、保険制度がころこ の現状について」でした。私は数年前に同居 第一日目は、「高齢化社会と福祉サービス

の予防について」でした。私には特に気にな 過ぎてしまい、まずは食べ物の取りすぎと解っ 意され、それぞれが自分の腹まわりにあて、 る項目で、先生は九十センチに切った紐を用 長生きするためには日々努力です。 ているのですが、習慣とは恐ろしいものです。 一喜一憂していました。私はわずか数センチ 第二日目は、「メタボリックシンドローム

した。

予防と早期発見が出来ればと思いました。認 第三日目の「認知症を正しく知ろう」では、

> なればと思って聞いていました。 時に勉強しましたので、これも私自身の為に 知症の人との接し方は、ヘルパー二級受講の

げられていましたが、さて、私には何があて 挑戦する」「人付き合いを大切にする」と掲 い生活」「健康な身体を保つ」「新しいことに はまるのかなと思いました。 脳づくりのポイントとして、「人に頼らな

なるべく移動する等々、毎日忙しくしている ことが予防の一つかなと思いました。 オーキング、友達とのおしゃべり、自転車で 家族の食事作り、四季折々の野菜作り、ウ

で運動会の介助実習がありました。 実習には、 関金の「介護福祉施設ひまわり」

るのかすごく興味がありました。 晴天に恵まれ運動会日和で、どんな種目があ 前日までの雨が嘘のようで、当日は朝から

だなあと印象に残っています。皆様の顔を見 らいに回っておられ、こんなやり方もあるの を押させて頂き、競技に参加しました。 で参加される人もありましたが、私は車椅子 ていると、楽しそうで穏やかな顔をおられま 玉入れでは、椅子十二個を円状態にして座 満水競争では、一人で歩かれる人や車椅子 職員さんがカゴを背負って玉を入れても

上げます。ありがとうございました。 いと思っております。関係者の方にお礼申し 最後に、この講習会を続けて参加させて頂 就職も決まり無理をせずに仕事を続けた

### ●鳥取県の最低賃金●

最低賃金は、最低賃金法に基づいて決定されたもので、使用者はこれより低い賃金で労働者 を使用することは出来ません。

◎鳥取県内の事業所で働くすべての労働者とその使用者に適用される



鳥取県最低賃金 (1時間 621円)

発効年月日 平成19年10月21日

◎鳥取県内の特定の産業で働く労働者とその使用者に適用される



鳥取県電気機械器具、情報通信機械器具、電子部品 · デバイス製造業最低賃金**(1時間 723円)** 平成 19年 12月20日

発効年月日



鳥取県各種商品小売業最低賃金 (1時間 685円)

発効年月日 平成19年12月20日

※詳細については、鳥取労働局賃金室又は最寄りの労働基準監督署にお尋ね下さい。

鳥取労働局賃金室 電話(0857)29-1705 鳥取労働基準監督署 電話(0857)24-3211 米子労働基準監督署 電話(0859)34-2231 倉吉労働基準監督署 電話(0858)22-6272

#### ※シルバー会員の配分金について

シルバー人材センターが受注する仕事の対価については、当該地域における類似の仕事 の対価に比べて著しく低くならないように留意し、仕事の見積基準等は、地域の最低賃金 や業界の一般的な基準を参考にすることが必要です。



## 表紙のことば

きます。 れる日野川に秋から春先にかけて飛来し、多 いときには八〇〇羽以上の姿を見ることがで オシドリは、鳥取県日野郡日野町根雨を流

の姿は美しく、微笑ましい光景がみられます。 鳥取県の鳥に指定されています。 オシドリは夫婦中がよいことで知られ、そ

からが、特に間近(二十M)で多く見ること ができます。 があり、朝は、八時頃まで、夕方は十六時頃 観察場所はJR根雨駅の近くで、観察小屋

料 観察方法 時 観察期間 金 観察小屋の中にある、 午前七時~午後五時 されています。写真撮影可。 十一月~三月 からみられます。双眼鏡が用意 無 料 のぞき窓



(社)鳥取県シルバー人材センター連合会 事務局長 仲村 男









## 明けましておめでとうございます。 今年もよろしくお願い申しあげます。

鳥取県シルバー人材センター連合会

### (社)鳥取県シルバー人材センター連合会正会員

(平成20年1月15日現在)

名 称	Ŧ	所 在 地	電話	FAX	代表者
<del>                                      </del>	680-0845	鳥取市富安2-104-1	0857-22-0050	0857-22-0051	木島敏行
(対米子広域シルバー人材センター)	683-0811	米子市錦町1-110	0859-32-2633	0859-32-5823	宇野治巳
対倉吉市シルバー人材センター	682-0816	倉吉市駄経寺町2-8-1	0858-22-0870	0858-23-6101	野島完
<sup> </sup> 知境港市シルバー人材センター	684-0034	境港市昭和町11-17	0859-47-4540	0859-47-4541	足立郁馬
	683-0351	西伯郡南部町法勝寺170	0859-66-4011	0859-66-5330	田子 貢
	689-1402	八頭郡智頭町智頭1795-1	0858-75-0170	0858-75-2366	石谷文一
紐岩美町シルバー人材センター	681-0003	岩美郡岩美町浦富1041-1	0857-72-2511	0857-72-2512	谷口幹彦
<b>  台場製浜町シルバー人材センター</b>	682-0712	東伯郡湯梨浜町上浅津123-2	0858-35-4130	0858-35-4130	足立春人
<del>    図琴浦町シルバー人材センター</del>	689-2352	東伯郡琴浦町浦安152-3	0858-52-1001	0858-52-1004	足立慎夫
<del>  知北栄町シルバー人材センター</del>	689-2103	東伯郡北条町田井46-2	0858-36-6220	0858-36-6227	岸田忠良
<b> </b>   対大山町シルバー人材センター	689-3332	西伯郡大山町末長269-1	0859-53-4787	0859-53-1310	林原彦一
八頭町シルバー人材センター	680-0463	八頭郡八頭町宮谷254-1	0858-72-0021	0858-72-2793	村田敏雄
江府町シルバー人材センター	689-4413	日野郡江府町洲河崎62	0859-75-3211	0859-75-3211	宇田川潔
日野町シルバー人材センター	689-5131	日野郡日野町黒坂1247-1	0859-74-0870	0859-74-0338	瀬田寿幸
日南町シルバー人材センター	689-5211	日野郡日南町生山357	0859-82-0223	0859-82-0223	山浦基治
三朝町シルバー人材センター	682-0152	東伯郡三朝町本泉359-1	0858-43-1883	0858-43-1883	西村武津美

鳥 会報 取 第18号 平成20年1月20日 発行

行: 社団法人 鳥取県シルバー 人材センター連合会

所在地 〒683-0812

鳥取県米子市角盤町1丁目76番地

りましたら、ご紹介をお願いいたします。

話: 0859-37-2531 FAX 0859-37-2537

刷: 衛ニシキ印刷

鳥取県米子市灘町3-150

電 話: 0859-32-2250

号が発行できました。ご寄稿いただいた皆様 んにお願いしました。 中の南部広域シルバー とときとして、 に心から御礼申しあげます。今回は趣味のひ 何かに熱中されている方をご存じの方があ 愛石の趣味をおもちで、 人材センターの大松さ

活躍

今回も、関係各位の御協力のお陰で第十八 米子市角盤町一丁目七六 社)鳥取県シルバー人材センター F A X 番 号 電話番号 郵便番号 あとがき (〇八五九)三七-二五三七 (〇八五九)三七-二五三一 六八三一〇八二二 -連合会

投稿募集 。会員の声

。俳句・短歌・川柳

(趣味·

技術等に関する事)

/ター連合会まで連絡をお願いいたします。

投稿ご希望の方は鳥取県シルバー人材セ

お

M